

## 女性活躍推進法に関する情報公表

### 採用した職員に占める女性職員の割合

---

正職員 : 65.1%  
準職員 : 80.7%

### 男女別の育児休業取得率

---

男性 : 27.0%  
女性  
正職員 : 113%  
準職員 : 100%

### 男女の賃金の差異

---

全労働者 : 60.4%  
正職員 : 49.4%  
準職員 : 80.4%

### 付記事項

- ・対象期間：令和5年度（2023年度）（2023年4月1日～2024年3月31日）
- ・正職員：期間の定めのない常勤職員
- ・準職員：パート職員